

山西省人力资源和社会保障厅

晋人社厅函〔2025〕255号

山西省人力资源和社会保障厅 山西省财政厅 关于申报 2025 年省级高技能人才培养基地和 技能大师工作室建设项目的通知

各市人力资源和社会保障局、财政局，省直有关部门、省属技工院校：

为进一步加强我省高技能人才培养平台建设，根据《山西省人力资源和社会保障厅 山西省财政厅关于印发山西省（2022-2025）省级高技能人才培养基地和技能大师工作室项目建设实施方案的通知》（晋人社厅函〔2022〕974号）要求，结合我省实际，现将 2025 年省级高技能人才培养基地和技能大师工作室建设项目有关申报事项通知如下：

一、项目指标

2025 年拟支持建设省级高技能人才培养基地项目 10 个、技能大师工作室项目 30 个。各市和每个省直行业、企业、院校原则上推荐不超过 3 个，特别优秀的可适当放宽限额，省人社厅会同省财政厅统一评选确定。

已获评国家级（省级）基地、工作室项目的不得再次申报省级基地、工作室项目。

二、申报推荐及评审程序

（一）申报推荐。各市、省直行业、企业、院校按属地管理和行业归口的原则开展申报推荐工作。申报单位按要求提供相关资料，报市人力资源和社会保障局或省直单位主管部门，市人力资源和社会保障局、省直单位主管部门对申报单位资格及条件、申报材料的真实性和完整性进行审查，并按照评审规定程序组织初评、公示后出具推荐函。同一项目不得同时通过属地人社部门和省直单位主管部门申报，一经发现将取消申报资格。

（二）材料复核。省人社厅对报送的材料进行复核，合格的进入项目评审阶段。

（三）实地查看。省人社厅会同省财政厅结合工作实际，酌情组织专家赴申报单位进行实地查看，评估场地、师资、保障等情况，为项目评审提供依据。

（四）项目评审。省人社厅会同省财政厅制定评审实施方案，组织专家对推荐的项目进行评审，提出建议名单，并通过省人社厅门户网站向社会公示5个工作日。

（五）项目确定。建议名单公示无异议后，省人社厅党组研究确定，联合省财政厅发文公布。

三、经费支持及实施期限

省财政对确定支持建设的省级高技能人才培养基地项目给予每个 200 万元的建设补助，对确定支持建设的技能大师工作室给予每个 10 万元的建设补助。项目单位及所在地财政、行政主管部门、行业也要给予必要的资金支持。

2025 年省级高技能人才培养基地和技能大师工作室项目，从财政补助资金下达之日开始实施，建设期 2 年。

四、申报材料编制

（一）省级高技能人才培养基地项目

1. 建设项目单位申报报告。报告内容应包括单位概况、相关专业（职业）建设状况和现有优势、项目建设的必要性、项目建设的主要内容和目标、保障措施等。企业申报报告内容还应包括本企业加快高技能人才队伍建设的政策措施，企业职工教育经费用于高技能人才培养、交流等方面的费用不低于 50% 的证明材料。申报报告须经上级行政主管部门审核同意。

2. 《省级高技能人才培养基地建设项目申报书》（附件 2）

3. 《省级高技能人才培养基地建设项目实施方案》（附件 3）

4. 佐证材料中要有近 3 年未受过刑事处罚和失信联合惩戒的证明材料及符合条件要求的证明材料等。

以上内容按附件 5 规定的格式编制。

（二）省级技能大师工作室项目

1. 建设项目申报报告。报告内容应包括申报技能大师工作室

职业（工种）、技能大师工作室成立的必要性和现有优势、技能大师简介、技能大师工作室计划目标等；还应包括技能大师工作室所依托的单位培养高技能人才情况说明，包括加快高技能人才队伍建设的政策措施，企业职工教育经费用于高技能人才培养、交流等方面的费用不低于 50% 的证明材料，能够为技能大师工作室提供资金支持以及场所、设备等工作条件的情况说明。申报报告须经上级行政主管部门审核同意。

2. 《省级技能大师工作室建设项目申报表》（附件 4）

3. 佐证材料中要有身份证、中华技能大奖、全国技术能手、三晋技术能手等获奖证书及职业资格证书或职业技能等级证书复印件等。

以上内容按附件 6 规定的格式编制。

五、其他有关事项

（一）项目绩效目标

评审确定的建设项目建设期满后，省级高技能人才培训基地要构建较为完备的高技能人才培训体系，每年开展高技能人才培训 700 人次以上；省级技能大师工作室要在技术革新、发明创造、带徒传技等方面取得积极进展，每年培养青年技术技能骨干和学徒 8 人以上；年度培训合格率达到 90% 以上，企业及劳动者调查评价满意率达到 90% 以上。

（二）加强资金使用管理

项目单位要严格按照项目申报时制定的建设实施方案执行，落实经费管理实施细则；项目资金要专款专用、单独建立账目、单独核算、单独建立收支明细账目等，省财政补助的资金使用范围要符合有关文件规定，确保资金安全有效。

（三）加强项目建设管理

项目单位所在地人力资源社会保障和财政部门以及省直单位主管部门，要做好项目实施的全过程检查督导工作；项目单位要实行法人牵头的项目负责制，严格项目管理，制定完整规范的项目实施管理办法和经费管理实施细则，确保项目建设目标全面实现。

（四）验收评估

市人力资源社会保障局会同市财政局，省直单位行政主管部门要对 2021 年、2022 年确定的省级高技能人才培训基地和技能大师工作室项目进行验收评估；对 2023 年、2024 年确定的省级高技能人才培训基地和技能大师工作室项目进行阶段性评估。报告内容包括：培训场所、培训设备设施、阶段目标建设完成情况，培训体系、培训课程开发、师资队伍建设情况，风险管理制度、财政资金及配套资金到位及使用情况，项目产出情况等。对不符合建设要求、运行停滞、不能达到产出绩效目标的限期整改，整改后仍不能满足要求的，取消项目称号。

报送时限：各项目单位的纸质申报材料一式 3 份与电子版（光

盘 1 张)、组织考核验收单位的验收评估报告一式 2 份,务必于 5 月 30 日前报送省人社厅。

联 系 人: 郭艳霖、梁勇志

联系电话: 0351-7676045

附件: 1. 项目申报条件

2. 省级高技能人才培训基地建设项目申报书

3. 省级高技能人才培训基地建设项目实施方案

4. 省级技能大师工作室建设项目申报表

5. 省级高技能人才培训基地建设项目申报材料(目录样表)

6. 省级技能大师工作室建设项目申报材料(目录样表)

7. 2025 年省级高技能人才培训基地建设项目申报汇总表

8. 2025 年省级技能大师工作室建设项目申报汇总表

山西省人力资源和社会保障厅



(此件主动公开)

山西省财政厅



2025 年 3 月 31 日

附件 1

项目申报条件

（一）省级高技能人才培训基地项目

省级高技能人才培训基地重点围绕全省经济社会发展的技能人才紧缺急需行业、产业来布局，主要依托省内职业院校（技工院校）和大型骨干企业所属的职工培训机构建设，努力打造集培训、评价、竞赛、交流、工匠精神传播为一体的高技能人才培养培训服务载体。

1. 具有较强的管理能力和高效的组织管理体系。单位内设机构设置合理，部门职能和教职工岗位职责明确；已建立规范的培训管理、财务管理、资产管理、风险管理等制度；遵守国家有关法律法规，近 3 年未受过刑事处罚和失信联合惩戒。

2. 能够按照国家职业技能标准和职业培训包面向企业和社会规范开展职业技能培训；具有 2-3 个与我省经济发展急需、紧缺高技能人才培训特色专业（职业）相匹配的培训场所和实训装备，能够满足年培训规模 1500 人次以上的需要。

3. 建立了完善的师资培养机制。有科学合理的师资培养规划和实施方案，重视专业带头人和骨干教师队伍建设；有满足培训需要的稳定专、兼职教师队伍，师生比为 1:16-1:20；高级实习指导教师和具有高级技师职业资格的教师占实训教师总数的 45%

以上。

4. 与 5 家以上大、中型企业建立了稳定的校企合作关系。有 3 个以上专业与合作企业共同研究确定专业建设、课程设置、培养计划、师资建设、研发课题和培训实习方案，并与合作企业共建了培训实习基地，聘请企业高级技师、技师和专业技术人员担任指导教师。

（二）省级技能大师工作室项目

省级技能大师工作室重点围绕行业、企业对在岗职工开展技能提升培养和研修、进行项目攻关、解决生产难题等急需来布局，主要依托省内大中型企业、职业院校，在技能人才密集、职业（工种）集中的部门或实训基地建设。技能大师应具备的条件：技能大师应当是某一行业（领域）弘扬工匠精神、技能拔尖、技艺精湛并具有较强的创新创造能力和社会影响力的高技能人才，在带徒传技方面经验丰富，身体健康，能够承担工作室日常工作。获得中华技能大奖、全国技术能手、享受国务院和省政府津贴高级技师、三晋技术能手以及掌握传统技能、民间绝技的高技能人才，并具备下列条件之一：

1. 在绝技绝活方面，技能精湛、技艺高超，在省内或国内处于领先水平的；

2. 创新创优方面，在行业内获得有影响发明、创造和重大技术革新成果的；

3. 在技术攻关方面，在科研、生产中攻克技术难关，并有独

特的技术见解；在新材料、新设备、新工艺的使用、维护、维修上有突破的；

4. 在体现工艺传承方面，坚持继承和发展传统工艺、取得实效，在省内具有较高声誉的。

依托企业建立工作室，企业应当具备的条件：有符合条件的技能大师；技能人才比较密集；高度重视技能人才队伍建设工作，建立了较为完善的技能人才培养、评价、选拔、使用和激励政策制度；企业职工教育经费用于高技能人才培养、交流等方面的费用不低于 50%，能够为技能大师工作室提供相应的资金支持以及包括场所、设备在内的必要活动条件。

依托职业院校等职业培训机构建立技能大师工作室，职业培训机构或职业技能实训基地应当具备的条件：有符合条件的技能大师；高度重视技能人才队伍建设，制定了一系列加快技能人才队伍建设的政策措施；能够为技能大师工作室提供相应的资金支持以及包括场所、设备在内的必要的活动条件。

附件 2

省级高技能人才培养基地建设项目 申报书

项目单位_____（公章）

填 报 人_____

主管单位_____（公章）

填报时间_____

山西省人力资源和社会保障厅 财政厅制
二〇二五年

填 写 要 求

一、请按栏目要求，如实填写，仔细核对。

二、填报“管理制度、培训能力、师资队伍、校企合作”栏目，要求抓住重点，简明扼要，表述要清楚，文字要简练。

三、此表统一用 A4 纸，双面印，左侧装订，一式三份连同电子版一并上报。

四、此表字体为仿宋_GB2312，字号为五号，行距为固定值 16 磅。

项目单位名称		属性	☐ 政府办 ☐ 行业、企业办 ☐ 其它	
项目单位地址				
邮政编码		网址		
法人代表 信息	姓名		部门及职务	
	办公室电话		传真	
	手机		E-mail	
资金账号		开户银行		
项目单位 主管部门				
规范管理	(可加附页)			
培训能力	(可加附页)			

师资队伍			
	(可加附页)		
校企合作			
	(可加附页)		
市人力资源 社会保障局或行 业、企业主管部 门初审意见			
	(签字盖章)		
	年 月 日		
专家组 审核意见			
省人力资源 社会保障厅 审核意见		省财政厅 审核意见	
	(签字盖章)		(签字盖章)
	年 月 日		年 月 日
备注			

附件 3

省级高技能人才培训基地建设项目 实施方案

项目单位：_____（公章）

主管部门：_____（公章）

法人代表：_____

联系方式：办公电话_____

手机号码_____

电子邮箱_____

山西省人力资源和社会保障厅 财政厅 制

二〇二五年

填 写 要 求

一、要按照通知相关要求，如实填写。

二、须制定项目建设总体目标和分阶段目标，要有可量化的考核指标。各项目进度须明确年度目标、可监测指标和经费预算。

三、填写内容文字要准确简练，内容要重点突出，数字要精准无误。

四、填写内容的字体为仿宋_GB2312，字号为五号，行距为固定值 16 磅。

五、请使用 A4 纸，双面印，左侧装订后一式三份连同电子文档一并上报。

内 容 提 要

一、项目概述.....	
表 1-1 项目单位基本情况信息	
二、项目实施工作思路与工作目标	
表 2-1 项目实施工作思路	
表 2-2 项目实施工作目标.....	
三、项目实施工作重点及内容.....	
表 3-1-1_____专业（职业）建设目标与预算安排	
表 3-1-2_____专业（职业）建设内容与进度	
表 3-n-1_____专业（职业）建设目标与预算安排	
表 3-n-2_____专业（职业）建设内容与进度	
四、主要保障措施.....	
表 4-1 保障机制.....	
表 4-2 投入预算汇总.....	
五、审核结果.....	
表 5 省级专家审核意见和行政部门审核意见.....	

- 附件：1. × × ×（项目单位名称）省级高技能人才培养
基地建设项目实施管理办法
2. × × ×（项目单位名称）省级高技能人才培养基
地建设项目经费管理实施细则

注：页码可根据《实施方案》填写的实际页数编排。

一、项目概述

表 1-1 项目单位基本情况信息

项目单位名称				
通信地址（邮编）				
联系人 信 息	姓 名		部门及职务	
	办公室电话		传 真	
	手 机		E-mail	
办学特色概述				

二、项目实施工作思路与工作目标

表 2-1 项目实施工作思路

说明	指导思想：简述培训基地建设的指导思想，主要是贯彻落实高技能人才开发工程，培训急需、紧缺高技能人才，促进区域经济和产业发展等。 基本思路：简述开展培训基地建设的工作思路和建设原则。
指导 思想	
基本 思路	

表 2-2 项目实施工作目标

说明	简述总体目标和阶段目标。总体目标：要围绕服务区域（行业）技能人才所需，通过加大实训设备投入和师资队伍建设，打造建设 2-3 个特色专业，提升其高技能人才培养能力。 阶段目标：按年度来实施，体现可量化、可监测。
总体 目标	
阶段 目标	

三、项目实施工作重点及内容

表 3-1-1 专业（职业）建设目标与预算安排

说明	项目组构成：主要指建设本专业（职业）的项目负责人和项目组成员。 建设目标：按照本通知“项目产出”来制定，要用数据来设计可量化、可监测的指标。 预算安排：围绕本专业（职业）建设内容需要，按照 300 万元资金额度，划分预算资金。	
项目组 构成	项目负责人： 项目组成员：	
建设 目标		
预算 安排	建设内容	资金预算（单位：万元）
	构建完善的高技能人才培养体系	
	校企合作提升培训能力	
	总结技能人才培养规律	

表 3-1-2 专业（职业）建设内容与进度

说明		建设内容一：本专业（职业）的高技能人才培养体系建设，重点围绕培训模式、课程设置、教材开发、师资建设、培训装备、技能评价等内容来制定，并确定每一年度的验收要点。 建设内容二：通过校企合作平台提升本专业（职业）的培训能力，重点围绕校企合作项目以及在师资、装备、实训等方面提升培训能力来制定，并确定每一年度的验收要点。 建设内容三：通过开展高技能人才培养体系建设和校企合作等一系列工作，形成培训基地建设的规律性、创新性的成果。	
建设内容一		第一年度验收要点	第二年度验收要点
构建完善的高技能人才培养体系	1.		
	2.		
	3.		
	4.		
建设内容二		第一年度验收要点	第二年度验收要点
校企合作提升培训能力	1.		
	2.		
	3.		
	4.		
建设内容三		第一年度验收要点	第二年度验收要点
总结技能人才培养规律	1.		
	2.		
	3.		
	4.		

表 3-n-1 专业（职业）建设目标与预算安排

说明	项目组构成：主要指建设本专业（职业）的项目负责人和项目组成员。 建设目标：按照本通知“项目产出”来制定，要用数据来设计可量化、可监测的指标。 预算安排：围绕本专业（职业）建设内容需要，按照 300 万元资金额度，划分预算资金。	
项目组 构成	项目负责人： 项目组成员：	
建设 目标		
预算 安排	建设内容	资金预算（单位：万元）
	构建完善的高技能人才培养体系	
	校企合作提升培训能力	
	总结技能人才培养规律	

说明	建设内容一：本专业（职业）的高技能人才培养体系建设，重点围绕培训模式、课程设置、教材开发、师资建设、培训装备、技能评价等内容来制定，并确定每一年度的验收要点。 建设内容二：通过校企合作平台提升本专业（职业）的培训能力，重点围绕校企合作项目以及在师资、装备、实训等方面提升培训能力来制定，并确定每一年度的验收要点。 建设内容三：通过开展高技能人才培养体系建设和校企合作等一系列工作，形成培训基地建设的规律性、创新性的成果。		
	建设内容	第一年度验收要点	第二年度验收要点
构建完善的高技能人才培训体系	1.		
	2.		
	3.		
	4.		
	建设内容	第一年度验收要点	第二年度验收要点
校企合作提升培训能力	1.		
	2.		
	3.		
	4.		
	建设内容	第一年度验收要点	第二年度验收要点
总结技能人才培养规律	1.		
	2.		
	3.		
	4.		

四、主要保障措施

表 4-1 保障机制

说明	管理机构：管理机构的总体架构、基本职责、人员组成、责任分工以及考核奖惩措施等。 保障机制：项目建设的培训机制、管理机制等。 经费保障：包括省财政补助经费的使用与管理，地方、学校、行业、企业和其他方面的经费筹措措施，以及其他方面的物质条件。
管理机构	
保障机制	
经费保障	

表 4-2 投入预算汇总

建设 内容	资金总预算及来源								合 计	
	省财政补助 (200 万)		地方财政 投入		行业企业 投入		其他 投入			
	金额 (万元)	比例 (%)	金额 (万元)	比例 (%)	金额 (万元)	比例 (%)	金额 (万元)	比例 (%)	金额 (万元)	比例 (%)
合 计										
构建 完善 的高 技能 人才 培训 体系										
校企合 作提升 培训能 力										
总结技 能人才 培养规 律										

五、审核结果

表 5 省级专家审核意见和行政部门审核结果

专 家 评 审 意 见				
专 家 信 息	说明：1. 专家人数不得少于 5 人；2. 专家人数应为单数。			
	姓 名	单位及职务/职称	手 机	签 名
行 政 部 门 审 核 意 见	省人力资源社会保障厅		省财政厅	
	(盖章)		(盖章)	

附件：1. × × ×（项目单位名称）省级高技能人才培养基地建设项目实施管理办法
2. × × ×（项目单位名称）省级高技能人才培养基地建设项目经费管理实施细则

省级技能大师工作室建设项目 申报表

申报单位 _____ (公章)

工作室职业(工种) _____

领办人姓名 _____

领办人职业技能等级 _____

填报时间 _____

山西省人力资源社会保障厅 财政厅制
二〇二五年

申报单位名称						单位性质	
负责人		办公电话					
联系人		办公电话		手机			
E-mail						传真	
通信地址						邮政编码	
开户银行及资金账号							
技能大师姓名		性别		民族		出生年月	
参加工作时间		政治面貌		身份证号			
工作单位及职务							
从事职业（工种）					职业技能等级		
获得中华技能大奖、全国技术能手、三晋技术能手届次，享受国务院政府特殊津贴、山西省享受政府津贴年度							
工作室人员							
工作室地点					工作室面积		

工作室基本 设施	
工作室基本 设施	
技能大师工 作业绩、获 省部级以上 奖励或国家 专利情况、 主要创新发 明等情况。	

申报单位意见	(签字盖章) 年 月 日			
市人力资源社会保障局或行业、企业主管部门意见	(签字盖章) 年 月 日			
专家评审意见				
专家信息	说明：专家人数应为单数，不得少于 5 人。			
	姓 名	单位及职务/职称	手 机	签 名
	行政部门审核意见	省人力资源社会保障厅		省财政厅
(盖章) 年 月 日		(盖章) 年 月 日		

省级高技能人才培训基地建设项目 申报材料

项目单位_____（公章）

申报专业_____

（职业工种）

所在地市_____

2025 年 月

目 录（样 表）

序号	材料名称	材料页数	起始页码
1	推荐函	*	P1-
2	建设项目单位申报报告	*	P*-
3	建设项目申报书	*	P*-
4	建设项目实施方案	*	P*-
5	建设项目实施管理办法	*	P*-
6	建设项目经费管理实施细则	*	P*-
7	建设项目佐证材料	*	P*-

1. 佐证材料要根据各建设项目的实际情况分类分级梳理，并参照上表格式列出目录，清晰明了、便于查看。

2. 在保证佐证材料清晰的前提下，可按一定比例缩小，按每页 2 图或 4 图的方式排列。

省级技能大师工作室建设项目
申报材料

申 报 单 位 _____

工作室职业（工种）_____

领 办 人 姓 名_____

领办人职业技能等级_____

填 报 时 间 _____

2025 年 月

目 录（样 表）

序号	材料名称	材料页数	起始页码
1	推荐函	*	P1-
2	建设项目单位申报报告	*	P*-
3	建设项目申报表	*	P*-
4	建设项目实施管理办法	*	P*-
5	建设项目经费管理实施细则	*	P*-
6	建设项目佐证材料	*	P*-

- 1. 佐证材料要根据各建设项目的实际情况分类分级梳理，并参照上表格式列出目录，清晰明了、便于查看。
- 2. 在保证佐证材料清晰的前提下，可按一定比例缩小，按每页 2 图或 4 图的方式排列。

附件7

2025年省级高技能人才培训基地建设项目申报汇总表

推荐单位：（公章）

编号	项目单位	属性	归属地	推荐单位	申报专业	备注
1						
2						
3						
4						

备注：此表由推荐单位填写，不用编制在申报材料内，单独上报并将电子版（Excel版）放入光盘内。

附件8

2025年省级技能大师工作室建设项目申报汇总表

推荐单位：（公章）

序号	推荐单位	领办人	申报单位	单位性质	归属地	类别	工作室职业（工种）	职业技能等级	主要荣誉	其他荣誉以及业绩	工作室规模
1	可写简称		申报单位公章全称								XXm² XX人
2											
3											
4											

备注：此表由推荐单位填写，不用编制在申报材料内，单独上报并将电子版（Excel版）放入光盘内。